

**COMUNE DI SOLIERA**  
(Provincia di Modena)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA PREINTESA SUI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico finanziaria. Tali relazioni sono volte ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

*Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa sottoscritta in data 24.09.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A partire dalla data di entrata in vigore del Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs.n.50/2016 fino a nuova disposizione
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Vienna Marcella Rocchi – Segretario Generale Segreteria convenzionata Comuni di Campogalliano e Soliera – Presidente</p> <p>Dott.ssa Maria Luisa Farina – Dirigente Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL- CISL-UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-CISL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del Comune di Soliera
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici relativi ad appalti di lavori, servizi e forniture - Regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  Nessun rilievo da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si è adempiuto alle norme in materia di trasparenza dettate dal D.Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal NTV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **A) Illustrazione di quanto disposto nella preintesa**

La Preintesa definisce i criteri da utilizzare nella corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs.n.50/2016.

La disciplina relativa alla ripartizione del fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs.n.50/2016, è definita dalla Preintesa, sulla base dei seguenti indirizzi stabiliti con delibera di G.C.n. 89 del 03.09.2020:

### **Obiettivi finalità e soggetti interessati**

*Il regolamento da approvare in merito all'utilizzo del fondo previsto dall'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 dovrà contenere modalità e criteri di ripartizione dei correlati incentivi economici finalizzati ad incentivare l'efficienza e l'efficacia nel*

*perseguimento della realizzazione e dell'esecuzione a regola d'arte dei lavori, servizi e forniture fra il personale in servizio che concorre, per fini istituzionali, a migliorare l'efficienza e l'efficacia della Stazione Appaltante e i dipendenti di altre Stazioni Appaltanti che dovessero essere chiamati a ricoprire incarichi presso il Comune di Campogalliano.*

### **Costituzione e caratteristiche del fondo incentivante**

*Il fondo, previsto nel progetto di fattibilità tecnico economica o qualora mancante, nei successivi livelli di progettazione, è contabilizzato nel quadro economico dell'opera come definito dall'art. 16 del DPR n. 207/2010 mentre per le acquisizioni di beni e servizi l'importo è stabilito nei relativi documenti di progetto.*

*Ai fini della corresponsione degli incentivi economici correlati all'affidamento delle prestazioni professionali previste dal regolamento, nel fondo sarà iscritta una somma non superiore al 2% da modularsi in diminuzione a seconda delle diverse classi di importo di lavori/forniture /servizi.*

*Gli incentivi economici dovranno essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali previsti dalla legge.*

*La ripartizione delle risorse tra il personale interessato dovrà essere effettuata in funzione del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta e al contributo apportato dai dipendenti coinvolti.*

### **Erogazione delle somme**

*Ai fini della erogazione delle somme dovrà essere necessario l'accertamento del responsabile del Settore preposto alla struttura competente alla realizzazione del lavoro o all'acquisizione di servizi o forniture. L'accertamento consisterà nella verifica che tutte le prestazioni affidate siano state svolte senza errori e/o ritardi, tenuto conto di quanto previsto dagli articoli 106 e 107 del Codice, e saranno da prevedere decurtazioni in caso errori e/o ritardi imputabili ai dipendenti facenti parte del gruppo di lavoro e non dovuti a cause di forza maggiore.*

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse per l'erogazione degli incentivi di cui sopra sono previste nel vigente bilancio di previsione 2020-2022, nei capitoli di spesa U-001814.001 (retribuzione), U-001814.002 (oneri) e U-001814.004 (Irap), in misura pari a euro 16.000,00 per ciascuno degli esercizi considerati. Le somme previste nei quadri economici di lavori, servizi e forniture approvati a far data dal 19.04.2016 e fino all'entrata in vigore del Regolamento da approvare in seguito alla stipula dell'accordo decentrato di che trattasi, saranno liquidabili solo se accantonati negli interventi di bilancio all'atto dell'approvazione degli affidamenti. Si prevede, per gli incentivi maturati dall'entrata in vigore del D.Lgs 50/2016 al 31/12/2017, di erogarne una parte sul fondo risorse decentrate 2020, e la rimanente nelle annualità successive.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti in quanto le disposizioni contrattuali contenute nell'ipotesi di Regolamento subentreranno a tutte le precedenti disposizioni vigenti a partire dalla data di entrata in vigore del Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs.n.50/2016.

***D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità***

Trattasi di incentivo non derivante da applicazione del CCNL ma da legge specifica, i criteri per la ripartizione degli incentivi definiti con la presente intesa risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D.Lgs.n.150/2009.

***E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche***

Il presente contratto non tratta l'istituto delle progressioni economiche.

***F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

Il principale risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è quello di giungere in tempi brevi all'erogazione a favore dei dipendenti, che hanno maturato diritto in tal senso, delle risorse accantonate per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs.n.50/2016.

***G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili***

Nessun'altra informazione utile.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Soliera 29./10/2020

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Vienna Marcella Rocchi

*documento firmato digitalmente*